



**INSTITUTO
NACIONAL DE
LAS MUJERES**

GOBIERNO
DE COSTA RICA

Taller de Balance Anual 2025

Análisis del cumplimiento de metas asociadas al PNDIP, al PEI y al POI 2025

INAMU. UPI. 02 Marzo, 2026

Colegio Profesional de Trabajadoras(es) Sociales



PRESENTACIÓN

Esta I Parte del “Taller Balance Anual 2025”, se realizará presencial y contará con la participación de las Jefaturas Técnicas, Administrativas y de la STAFF del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU).

Se presentarán documentos y datos estadísticos que permitan una observación del comportamiento de las metas programáticas y presupuestarias, la calidad de los datos, los riesgos generales y su aporte final al cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y, al Plan Nacional de Desarrollo e Inversiones públicas PNDIP.

La II Parte será virtual el próximo Lunes 16 de marzo por TEAMS



OBJETIVO GENERAL

Analizar participativamente el cumplimiento de las metas programadas en el PNDIP-2023-2026, PEI-2025-2030 y POI 2025, con la finalidad de tomar decisiones estratégicas y a la vez incorporar los ajustes correspondientes en el primer trimestre 2026 ante el cierre del período.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- **1.** Analizar el avance en el cumplimiento de las metas del Plan Estratégico Institucional PEI (con corte al 2025), reconociendo la línea base del 2024, con el fin de visualizar los ajustes necesarios para su actualización.
- **2.** Analizar el cumplimiento programático y presupuestario de las metas comprometidas en el Plan Operativo Institucional del año 2025, con el fin de valorar las mejoras o ajustes que puedan incidir en el cumplimiento de metas del POI-2026 y del PNDIP 2023-2026.
- **3.** Informar sobre las características de los datos recolectados y los avances en el Sistema SISRUAP, en los proyectos de Cooperación Internacional, así como en los Proyectos de Inversión Pública.
- **4.** Analizar los riesgos asociados a las metas no cumplidas con repercusiones en el PNDIP y, el avance en el SEVRI institucional con el fin de realizar los ajustes de mejora.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES TALLER DE BALANCE ANUAL 2026

ACTIVIDAD	HORA	DURACION Aproximada	RESPONSABLES
Presentaciones			
Bienvenida Explicación de Objetivos -Metodología y Cronograma Actividades de Planificación Institucional 2026	9 am a 9:15 am	15 minutos	Xinia Herrera Aguilar
Tema: Aporte del INAMU a las metas PNDIP 2023-2026, Plan Estratégico 2025-2030 Desempeño Institucional POI 2025.	9:15 am a 10:00am	45 minutos	Rosaura Bonilla Lara
Tema: Portafolio de Proyectos de Inversión Pública y de Cooperación Internacional	10:00 am a 10:15 am	15 minutos	Karla Gamboa Somarribas - Ana Victoria Naranjo Porra
Tema: Logros y Retos POI 2026 para cumplimiento de metas	10:15 am a 10:35 am	20 minutos	Ana Victoria Naranjo Porras
Tema: Compromisos del INAMU con otras Políticas Nacionales y tratamiento de datos.	10:35 am a 10:45am	10 minutos	Ana Victoria Naranjo Porras
Receso (pausa activa)	10:45 am a 10:55 am	10 minutos	Todas las personas participan
Tema: Principales riesgos que afectan el incumplimiento de las metas PNDIP e Informe seguimiento al Control interno y SEVRI 2025	10:55 am a 11:20 am	20 minutos	Xinia Herrera Aguilar
Balance II Parte: Virtual: Presentación Teoría del Programa y del nuevo Catálogo de Indicadores POI 2027 (Plan de Mejora)	11:20 am a 11:35 am	15 minutos	Ana Victoria Naranjo
Atención de consultas y cierre	11:35 am a 11:50	15 minutos	Todas participan (Moderadora Xinia Herrera)
Espacio solicitado por ASOINAMU	11:50 am a 12:50 md	60 minutos	ASOINAMU



CRONOGRAMA ANUAL DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

[Cronograma y Matriz de
programación y cumplimiento PEI-
POI-MI-PAO 2023-2026.xlsx](#)



INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

CUMPLIMIENTO Y VINCULACIÓN DE METAS INAMU AL PND-IP 2023-2026, --- AL PEI-2025-2030 y, a los POI 2023-2024-2025 Proyección 2026

02, Marzo, 2026

Cuadro de vinculación Planificación Estratégica-Operativa

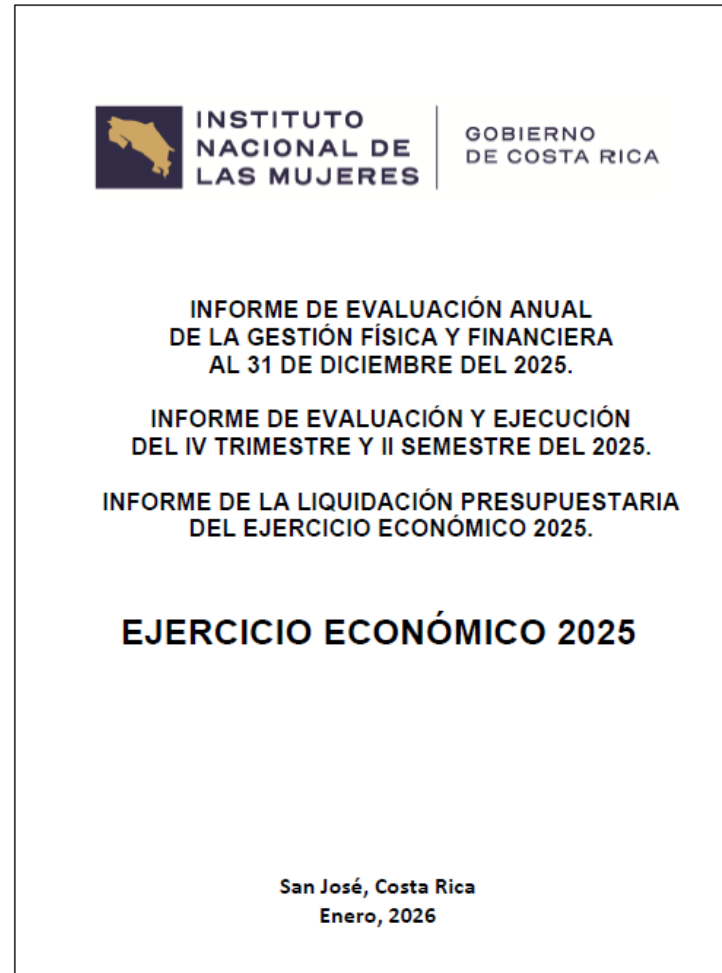


Indicador	Meta Global	Meta Ejecutada 2025	Acumulado con program 2026	Pendiente - Sobrecumplido +
A.1 Número de mujeres en condiciones de pobreza egresadas del Curso de Formación Humana para su autonomía, a nivel nacional y regional según el registro de SINIRUBE. Indicador POI 212	40000	30749	40759	759
B.1 Número de personas participantes en acciones de promoción de la corresponsabilidad social de los cuidados a nivel nacional y regional.	10000	16520	18710	8710
C.1 Porcentaje de acciones del Plan de acción PLANОВI 2023-2027, en ejecución.	95	74	100	5
C.2 Número de mujeres víctimas de violencia atendidas a nivel nacional y regional.	24000	17463	24983	983
C.1 Número de mujeres empresarias, que reciben uno o varios de los servicios, asociados a la estrategia de emprendimientos y empresariedad, según edad, condición de discapacidad y región.	10000	14666	23110	13110
C.2 Número de proyectos piloto de mujeres de transición hacia una economía verde a nivel nacional y regional.	4	22	34	30
Número de mujeres atendidas con representación legal en los distritos centros de denuncia interinstitucional	10000	9511	12661	2661

Informe físico financiero 2025

Vinculación PEI-POI-MI-PAO 2024-2026

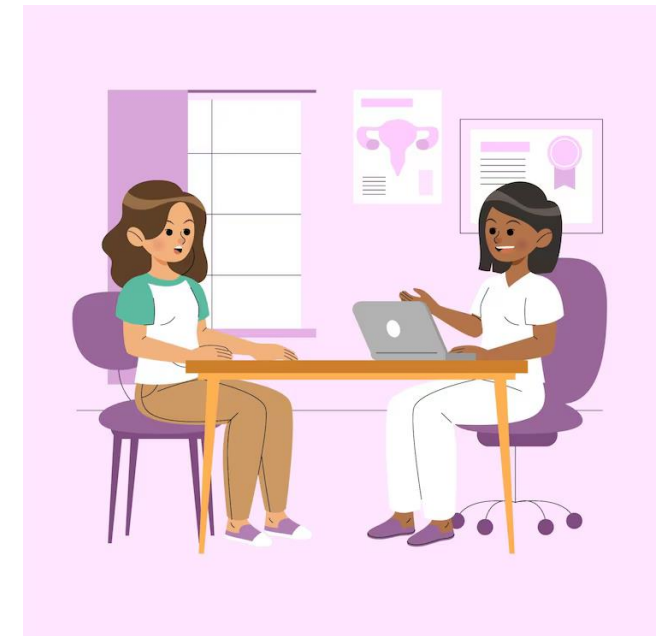
[Matriz de programación y cumplimiento
PEI-POI-MI-PAO 2023-2026.xlsx](#)



Programa 2 Atención a Mujeres en su diversidad

El Programa 2 presenta un comportamiento destacado en varias líneas de acción:

- Aumento considerable en la demanda de servicios, especialmente en orientación y referencia (61,318 mujeres atendidas frente a una meta de 26,210, avance 234%). este aumento se da a partir del aumento en el alcance del servicio de información y orientación a través de la línea 1125, así como del COAVIFMU que, al ser recientemente incorporado a la institución, no se contaba con registros que permitieran colocar las programaciones con base en años anteriores.
- Ampliación en los servicios de representación legal y psicosocial, mostrando un avance del 147% en los Puntos Violeta.
- FOMUJERES duplicó la meta prevista (455 mujeres beneficiadas frente a meta de 250).



Programa 3 Rectoría y vigilancia en normativa y Políticas Públicas



- Mayor demanda de asistencia técnica por parte de instituciones y empresas, reflejada en los indicadores 310, 313 y 331 altamente sobre cumplidos.
- Consolidación de procesos de rectoría técnica, articulación interinstitucional e implementación de planes nacionales como el PLANNOVI (avance 114%)
- Limitaciones presentadas:
 - Menor producción de propuestas normativas (39 de 65).
 - Ejecución presupuestaria menor a la programada en algunas líneas de acción, lo que podría reflejar reprogramaciones u operaciones más eficientes
- El programa presenta aportes estratégicos clave:
 - Acompañamiento técnico para transversalizar en enfoque de género y derechos humanos y combatir la violencia contra las mujeres en instituciones públicas.
 - Impulso a la ejecución de planes nacionales (PIEG y PLANNOVI).
 - Mayor articulación público–privada en políticas de igualdad y derechos humanos.
 - Los resultados consolidan la rectoría institucional como un pilar estratégico de largo plazo.

PROGRAMA 1 ACTIVIDADES CENTRALES RESUMEN DE METAS SOBRE PROMOCIÓN DE DERECHOS, INFORMACIÓN Y SOPORTE ADMINISTRATIVO FINANCIERO				
AÑO	PERSONAS ATENDIDAS (información/do cumentación, cantidad)	PERSONAS PARTICIPANTES (promoción de DDHH, cantidad)	PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA (% de avance del portafolio)	PRESUPUESTO EJECUTADO (en mill. de colones)
2023	3865	12845	50%	¢10 059,16
2024	(ii141)18670	(ii142)18670	77%	¢6 613,48
2025	23031	17085	50%	¢8 684,75
2026				

Fuente: INAMU, Informes anuales de Gestión Física y Financiera, 2023,2024, 2025

Programa 1 Apoyo político y Administrativo

Avances

- Cumplimiento heterogéneo de metas.
- Destacan avances sostenidos en Auditoría Interna, Gestión de Talento Humano, TICs, Servicios Generales y Planificación, con más del 100% en la mayoría de los indicadores.

Limitaciones

- Retrasos en sistemas de gestión (Igualdad de Género, Gestión Ambiental, Calidad) con 0% de avance en adopción e implementación (meta 33%).
- Restricciones o reprogramaciones presupuestarias afectaron procesos como Gestión Documental, que reporta 0% de ejecución presupuestaria pese al cumplimiento de metas.
- En Comunicación Institucional y Dirección Política Institucional, aunque los avances superan 100%, la ejecución presupuestaria es baja (88% y 56% respectivamente), indicando necesidad de ajustes operativos o de presupuesto.

PROCESOS DE APOYO

Son los responsables de abastecer a la organización de todos los recursos necesarios para poder generar el valor añadido del producto deseado por los clientes.



PROCESOS DE APOYO



PORTAFOLIO DE
PROYECTOS DE
INVERSIÓN PÚBLICA
Y COOPERACIÓN
INTERNACIONAL



INSTITU
NACION
LAS MU



Unión Europea

Título de proyecto	Plazo de Ejecución y Monto	Objetivo	Resultados
Socieux+ Fortalecimiento del marco jurídico y la colaboración interinstitucional para la protección de los derechos laborales y la seguridad social de las trabajadoras sexuales en Costa Rica	Abril – Octubre 2025 \$281,008	Fortalecer la protección de los derechos laborales y de seguridad social	• Documento de diagnóstico sobre los derechos laborales y de seguridad social • Mapeo de las relaciones competencias y jerarquías • Informe sobre los resultados del conversatorio
PACCTO 2.0 Investigar la caracterización específica de mujeres vinculadas al crimen organizado, y derivar líneas de acción	2025-2026 **al ser un Programa Regional no registra montos específicos de inversión por país	Fortalecer las instituciones y políticas de Justicia y Seguridad con lucha contra el crimen organizado, promoción de medidas alternativas y justicia restaurativa en mujeres	PROYECTO EN EJECUCIÓN

España

Título de proyecto	Plazo de Ejecución y Monto	Objetivo	Resultados
Fortalecimiento de las capacidades ciudadanas e institucionales para la gestión de políticas publicas de igualdad y equidad entre hombres y mujeres, no violencia y acción climática género responsiva	Enero 2024 – Junio 2026 821.924 euros	Fortalecer las capacidades institucionales y ciudadanas para la transvesalización de la perspectiva de género en los planes regionales a favor de la igualdad y equidad, la prevención, atención de violencia y acción climática	• Formulación e implementación de los planes regionales de las políticas nacionales. • Creación de estrategias regionales en la transición justa a economías verdes y azules • Diseño e implementación de un repositorio de la producción editorial y audiovisual digital del INAMU



INSTITUTO
NACIONAL DE
LAS MUJERES

GOBIERNO
DE COSTA RICA

ONU Mujeres			
Título de proyecto	Plazo de Ejecución y Monto	Objetivo	Resultados
Liderazgo, empoderamiento, acceso y proteccion de las mujeres en la crisis de movilidad humana en Centro América	Marzo 2024 – Febrero 2025 \$1.971.825,26 (Japon) ** el proyecto es regional, el monto es para el total de la intervención, no específico para Costa Rica	Mejorar la sensibilidad de género de los esfuerzos de proteccion y cohesión social	• Prestación de servicios de protección • Fortalecimiento de la capacidad de los actores humanitarios • Fortalecimiento de politicas para una acción humanitaria con perspectiva de género

PNUD			
Título de proyecto	Plazo de Ejecución y Monto	Objetivo	Resultados
Costa Rica desarrollo sostenible	Abril 2025– Abril 2028 \$481.500	Favorecer la implementación de politicas publicas con perspectiva de género	EN EJECUCIÓN **este proyecto corresponde a la totalidad de las acciones a ejecutar por PNUD en el país en el plazo

Chile			
Título de proyecto	Plazo de Ejecución y Monto	Objetivo	Resultados
Intercambio de experiencias y buenas practicas en formación politica dirigida a mujeres lideresas	Abril 2025 – Diciembre 2025 \$9000	Reuniones virtuales puntuales de intercambio de experiencias en el ámbito de formación politica	• Difusión de información • Realización de sesiones virtuales • Elaboración de un informe de la cooperación bilateral



CAF

Título de proyecto	Plazo de Ejecución y Monto	Objetivo	Resultados
Fortalecimiento de las capacidades de las mujeres para el desarrollo y gestion de proyectos/emprendimientos de la economía verde y azul en Costa Rica	Enero 2024 – Octubre 2025 \$149.000	Fortalecer las capacidades organizativas e individuales de emprendimientos verdes y azules liderados por mujeres, en zonas rurales y costeras del país, a fin de promover la reactivación económica con enfoque de economías verdes y azules	- Participación de 80 mujeres en Escuela de Formación Gerencial Híbrida - Desarrollo de mecanismos de acceso a mercados diferenciados, con el distintivo de género 4 encuentros regionales con participación de más de 30 instituciones - Elaboración de una caja de herramientas metodológica

GIZ - Bolivia

Título de proyecto	Plazo de Ejecución y Monto	Objetivo	Resultados
Intercambio entre instituciones publicas para el cumplimiento efectivo de los derechos de las mujeres CoTri-CEDAW	Abril 2024 – Mayo 2025 899.937,09 euros	Fortalecer la capacidad de seguimiento y monitoreo de los compromisos nacionales ante el Comité CEDAW, así como la articulación del trabajo territorial con organizaciones sociales de Bolivia y Costa Rica.	- Guía Metodológica para Políticas Públicas con Mujeres Indígenas - Guía de relevamiento y reporte de información para el seguimiento y monitoreo de recomendaciones Cedaw-Bolivia

BID			
Título de proyecto	Plazo de Ejecución y Monto	Objetivo	Resultados
Apoyo a la ruta de género	Junio 2024 – Diciembre 2028 \$320.000	Fortalecer alianzas público-privadas. Optimizar los procesos de ruta de género. Fortalecer la capacidad institucional y sostenibilidad de los Puntos Violetas y Espacios Seguros.	PROYECTO EN EJECUCIÓN
Reintegración Económica y Social de Sobrevivientes de Trata de Personas Mediante la Ampliación de las Oportunidades Económicas en la Era Digital	Enero 2024 – Enero 2027 \$330.187,75	Ampliar las oportunidades económicas para las personas sobrevivientes de TdP, con el objetivo de empoderarlas y reintegrarlas a la sociedad mediante el fortalecimiento de sus habilidades digitales, habilidades empresariales, y/o su acceso al empleo con un enfoque de género. **este proyecto se ejecuta por solicitud de la CONATT, el resorte de las acciones es competencia CONATT	PROYECTO EN EJECUCIÓN
Promoción regional de políticas publicas y alianzas público-privadas para el Cierre de Brechas Económicas de Género	Enero 2025 – Diciembre 2027 \$450.375	Consolidar alianzas que favorezcan las políticas dirigidas a cerrar las brechas economicas	PROYECTO EN EJECUCIÓN

RESUMEN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA

- **1. Construcción y Equipamiento del Centro Especializado y Albergue Temporal para Mujeres, sus hijas e hijos afectados por la violencia intrafamiliar, en el Gran Área Metropolitana (CEAAM Metropolitano).**
 - Código MIDEPLAN: 003014
 - Plazos: 2025 (factibilidad), 2026 (anteproyecto y diseño arquitectónico con enfoque de género)
 - Beneficiarias directas: 684,375 mujeres y sus hijas e hijos en riesgo severo de muerte
 - Donación de terreno priorizada
- **2. Estudio, Diseño y Construcción de la Sede del INAMU en el Distrito de Quesada, Cantón San Carlos, Provincia Alajuela (Sede H Norte).**
 - Código MIDEPLAN: 003948
 - Plazos: 2025 (factibilidad), 2026 (anteproyecto y diseño arquitectónico con enfoque de género)
 - Beneficiarias directas: 5,354 mujeres en situación de vulnerabilidad
 - Terreno propio
- **3. Estudio, Diseño y Construcción de la Sede del INAMU en el distrito Guaycará (Río Claro), Cantón Golphito, Provincia Puntarenas (Sede Brunca).**
 - Código MIDEPLAN: 003949
 - Plazos: 2025 (factibilidad), 2026 (anteproyecto y diseño arquitectónico con enfoque de género)
 - Beneficiarias directas: 2,128 mujeres en situación de vulnerabilidad
 - Terreno propio

PROYECCION DE CONSUMO (ESTIMACION PRELIMINAR)

PROYECTO / AÑO	2025				2026			
CEAAM METROPOLITANO	₡ 15 581 588,00	₡ 33 548 819,00			₡ 33 548 819,00	₡ 229 911 211,00		
SEDE REGIONAL NORTE	₡ 15 904 608,00				₡ 43 036 579,00	₡ 134 101 414,00		
SEDE REGIONAL BRUNCA	₡ 15 904 608,00				₡ 43 036 579,00	₡ 134 101 414,00		
SUBTOTAL SIN IVA	₡ 47 390 804,00	₡ 33 548 819,00	₡ -	₡ -	₡ 119 621 977,00	₡ 498 114 039,00	₡ -	₡ 698 675 639,00
IVA	₡ 6 160 804,52	₡ 4 361 346,47	₡ -	₡ -	₡ 15 550 857,01	₡ 64 754 825,07	₡ -	₡ 90 827 833,07
SUBTOTAL CON IVA	₡ 53 551 608,52	₡ 37 910 165,47	₡ -	₡ -	₡ 135 172 834,01	₡ 562 868 864,07	₡ -	
TOTAL POR AÑO	₡ 91 461 773,99				₡ 698 041 698,08			
					₡ 789 503 472,07			

COMPROMISOS
INAMU EN OTRAS
POLÍTICAS PÚBLICAS Y
TRATAMIENTO DE
DATOS



INSTITU
NACION
LAS MU



POLÍTICAS NACIONALES CON COMPROMISOS DEL INAMU

- Política de Género y Cambio Climático
- Política Nacional para Personas con Discapacidad
- Política Nacional de Niñez y Adolescencia
- Política Nacional de la Persona Joven
- Política de Seguridad Costa Rica Plus
- Política Nacional para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la formación, el empleo y el disfrute de los productos de la Ciencia y Tecnología
- Política Nacional de Empresariedad 2030

CUADROS DE CARACTERIZACIÓN Y SISRUAP



Retos:

- Variables incompletas
- Machotes heterogéneos
- Avances en Sistema SISRUAP



RECESO



**INSTITU
NACION
LAS MU**

Informe CONTROL
INTERNO Y SEVRI
2025

Incumplimiento de metas posibles riesgos materializados PNDIP

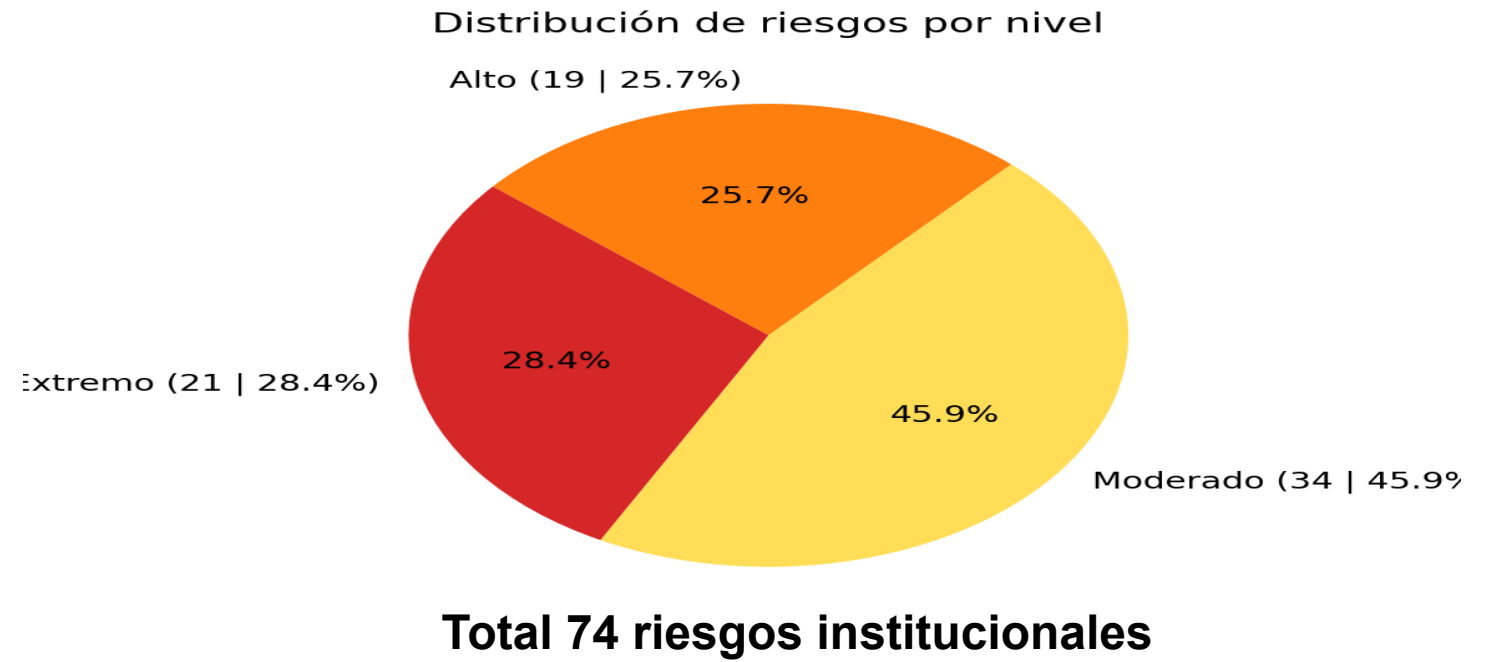
Sector SBTIS

Taller Anual- INAMU. Matriz de Valoración de Riesgos del Sector Bienestar, Trabajo e Inclusión Social (SBTIS) año 2025

PNDIP 2025-2026			1) Identificación de riesgos			2) Análisis de riesgos institucionales	4) Administración de riesgos			
Indicador	Meta Anual Programada 2025	Meta Ejecutada del periodo 2025	Riesgo Específico	Causas del riesgo	Consecuencias del riesgo	Nivel Riesgo controlado	Medida de administración (control)	Resultado esperado actualizado al 2025	Fecha de implementación	Dependencia responsable
PF.01.01.01 Número de personas participantes en acciones de concientización sobre la corresponsabilidad social de los cuidados por año, según región	2.500	2.065	Débil capacidad instalada.	saturación de actividades en las dependencias	Incumplimiento de la meta comprometida en el PND IP	Moderado	Se da seguimiento desde la DE al compromiso sobre promoción de la corresponsabilidad social de los cuidados en todas las dependencias institucionales	Cumplimiento parcial de un 83% de la meta comprometida	19/12/2025	DDR Todas las Unidades regionales Unidad Comunicación
PF02.02.01 Número de mujeres víctimas de violencia atendidas anualmente	6.000	5.023	Gestión ineficiente del cambio.	Las jerarquías institucionales internas se distraen con procedimientos que no corresponden a la Atención a mujeres víctimas de violencia	Las mujeres víctimas de violencia no son atendidas a tiempo y bajo estándares de calidad.	Bajo	El personal institucional que presta servicios de atención a mujeres víctimas de violencia reciben capacitación y conocen los procedimientos, protocolos y estándares y los aplican cotidianamente	Cumplimiento parcial de un 84% de la meta	19/12/2025	DVcM DDR Todas las unidades regionales Unidad Delegación de la Mujer CEAAMs COAVIFMU

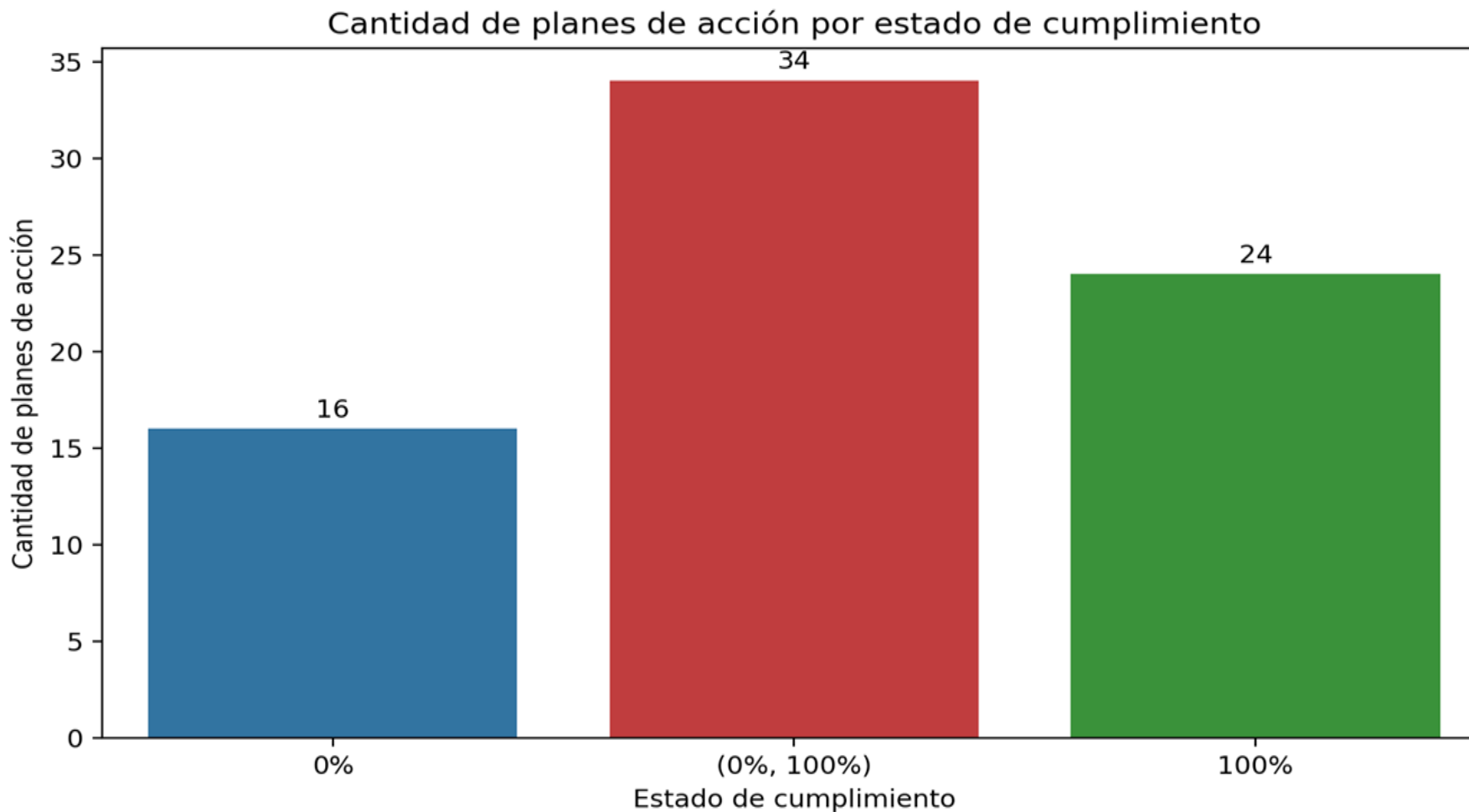
Informe de Resultados Anual 2025 SEVRI - INAMU

El Sistema Específico de Valoración del Riesgo Institucional (SEVRI) tiene un papel fundamental en la planificación institucional y en la gestión organizacional, al permitir que la institución identifique, analice y priorice los riesgos que podrían afectar la consecución de sus objetivos estratégicos.



Informe de Resultados Anual SEVRI- INAMU

**Planes de Acción
SEVRI cumplidos
pendientes y en
cero**



Informe de Resultados- Sistema de Control Interno - ACI

Porcentaje de Cumplimiento General por Componente del SCI-INAMU

Componente	% Cumplimiento Aproximado	Nivel
1. Ambiente de Control	90%	Excelente
2. Valoración del Riesgo	88%	Excelente
3. Actividades de Control	89%	Excelente
4. Sistemas de Información y Monitoreo	91%	Excelente
5. Seguimiento al Sistema de Control Interno	85%	Muy Bueno



Informe de Resultados - Sistema de Control Interno – ACI FORTALEZAS

- ✓ **Participación del 100% de las dependencias del INAMU**
- ✓ **Se cerra la brecha de arrastrar acciones de mejora de años anteriores.**
- ✓ **Se mejora la calidad de las evidencias recibidas**
- ✓ **Se elabora un Procedimiento de la Gestión de Control Interno aprobado por la Comisión CECI-SEVRI**
- ✓ **Se analizan 645 evidencias recibidas.**
- ✓ **13 Dependencias obtienen el 100% de cumplimiento por lo que no requieren planes de acción.**
- ✓ **19 Dependencias obtienen el 75 % de cumplimiento lo cual es muy bueno ya que las preguntas fueron novedosas y con un nivel de exigencia mayor con respecto al 2024.**
- ✓ **Promedio de cumplimiento alcanzado por la Institución es de un 92%**